

SDĚLENÍ PRO OBCE č. 12/2021

Poskytnutí informací o zaměstnanci exekutorovi

V Praze dne 22. 11. 2021

Vážená paní starostko, vážený pane starosto,

s pojmem *exekuce* nebo *exekuční řízení* vůči zaměstnanci se čas od času setká každý zaměstnavatel. Jako zaměstnavatele vás totiž může soudní exekutor při provádění exekuce vyzvat k součinnosti ve smyslu poskytnutí osobních údajů vašeho zaměstnance. Předání osobních údajů je ovšem beze sporu jejich zpracováním a řídí se tedy pravidly, která vycházejí z Obecného nařízení EU 2016/679 o ochraně osobních údajů (ON, GDPR). V tomto sdělení odpovíme na otázku, jaké osobní údaje jste povinni jako zaměstnavatelé a zároveň jako správci osobních údajů svých zaměstnanců poskytnout a jaké nikoliv – i kdybyste k tomu byli exekutorem výslovně vyzváni.

Právní normy ukládají zaměstnavateli povinnost součinnosti

Zákon č. 120/2001 Sb., exekuční řád, v § 33 taxativně vyjmenovává povinné subjekty, resp. subjekty, které mají povinnost poskytnout exekutorskému úřadu součinnost. Mezi ně patří i orgány státní správy a samosprávy, ale také fyzické a právnické osoby, rozhodují-li o právech a povinnostech (jde tedy nejen o obce, ale i o jejich příspěvkové organizace – školy).

Tyto subjekty jsou povinny sdělit exekutorovi na jeho písemnou žádost údaje o majetku povinného, které jim jsou známy z úřední činnosti. V citované právní úpravě nicméně nejsou explicitně zahrnuti plátcí mzdy.

Dovodit povinnost obce jako zaměstnavatele spolupracovat s exekutorským úřadem lze ze zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, který v § 128 říká, že „*Každý je povinen bezplatně na dotaz sdělit soudu skutečnosti, které mají význam pro řízení a rozhodnutí.*“

Součinnost neznamená slepou poslušnost

Výše uvedené ovšem nelze aplikovat tak, že exekutor může požádat obec jako zaměstnavatele o jakékoliv údaje, respektive to neznamená, že zaměstnavatel je povinen poskytnout všechny exekutorem požadované osobní údaje.

Exekutor totiž často požaduje širokou škálu informací, které se neomezují pouze na majetek známý z úřední činnosti obce nebo z činnosti obce jako zaměstnavatele. V té chvíli se požadavky exekutora dostávají do konfliktu s pravidly ochrany osobních údajů. Obec jako správce osobních údajů musí respektovat zásady jejich zpracování podle čl. 5 ON. Exekutor nestojí nad nimi. Obec se dostává do složité situace a musí rozhodnout, zda exekutorem požadované údaje poskytnout může, či nikoliv.

Novela přinese zpřesnění povinností

Novelou exekučního řádu provedenou zákonem č. 286/2021 Sb. dojde alespoň v oblasti povinností zaměstnavatele v nejbližší době ke zpřesnění. V § 33 se totiž s účinností od 1. ledna 2022 objeví nový odstavec 5, který přímo uvádí, že: *„Plátce mzdy nebo plátce jiného příjmu je povinen sdělit exekutorovi na jeho písemnou žádost údaje o mzdě nebo jiném příjmu jím vypláceném, srážkách prováděných ze mzdy nebo z jiného příjmu nebo údaje týkající se pracovněprávního vztahu povinného, nároku nebo práva povinného, na jejichž základě povinný pobírá mzdu nebo jiný příjem.“*

Jaké údaje může obec jako zaměstnavatel poskytnout?

Zaměstnavatel tedy poskytuje takové osobní údaje o zaměstnanci, které jsou nezbytné pro splnění právní povinnosti dle § 128 občanského soudního řádu, a které zároveň exekutorský úřad nemůže získat jinde. Jen pro takové předání osobních údajů nalezne zaměstnavatel oporu v ON.

Zároveň musí obec respektovat další pravidlo vyplývající z § 33 exekučního řádu – obec smí poskytovat jen ty informace, které má k dispozici jako orgán samosprávy při rozhodování o právech a povinnostech, ale nikoli ty, které zná z běžného soukromého styku s danou osobou nebo z jiné souvislosti, například z výkonu jiné samosprávné činnosti obce (například z činnosti povinného jako člena komise rady, z petice, ke které se připojil, z jeho činnosti ve školské radě apod.).

Obec tak v pozici zaměstnavatele bude poskytovat informaci:

- **Zda je se zaměstnancem uzavřena pracovní smlouva, dohoda o pracovní činnosti nebo dohoda o provedení práce**
- **Předpokládané trvání pracovního poměru či dohody**
- **Výši čisté mzdy (platu) za stanovené období (ale pouze pokud se nejedná o zaměstnance přes úřad práce, tzv. veřejně prospěšné práce – v tomto případě si informace exekutor musí získat přímo od úřadu práce)**
- **Informace o srážkách, které jsou plátcem již ze mzdy (platu) prováděny (výše srážky a subjekt, pro který je sráženo)**
- **Výplatní termín**

- **Pořadí vymáhané pohledávky**

Kam exekutor nemůže

Exekutor naopak nesmí po zaměstnavateli požadovat informace, které nesmí zjišťovat od zaměstnance podle zákoníku práce, nebo které nejsou relevantní pro provádění srážek ze mzdy (platu), ani informace, které si je schopen zjistit jiným způsobem. Zejména jde o:

- Informace o rodinných poměrech povinného
- Informace o majetkových poměrech povinného (např. identifikace motorového vozidla, kterým se povinný dopravuje do práce)
- Číslo účtu, na který je povinnému zasílána mzda, či kód banky
- Telefonní číslo a e-mailovou adresu
- Adresu povinného

Jak postupovat při vyřizování žádostí o poskytnutí součinnosti?

V první řadě je důležité se nezaleknout mnohdy výhružné formy dopisu od exekutorského úřadu. Vhodné je odpovědět exekutorovi, že obec jeho žádost obdržela a zabývá se právním titulem jednotlivých požadovaných osobních údajů a také otázkou, zda požadované informace vůbec mají význam pro exekuční řízení.

Dále je vhodné tzv. „roztřídit“ požadované osobní údaje na takové, které obec může poskytnout a má je k dispozici a sám exekutor je dle § 33 exekučního řádu nemůže získat jinde, a na ty, pro které nelze nalézt právní titul poskytnutí, tedy nemohou být poskytnuty.

Jako správce osobních údajů má obec vůči subjektu osobních údajů (v tomto případě tedy vůči svému zaměstnanci) informační povinnost a dle článku 14 odst. 4 ON je povinen jej informovat, že jeho osobní údaje budou poskytnuty třetí straně. Zde doporučujeme vložit tzv. „vyčkávací lhůtu“ (doporučujeme 3 dny), do které se k dané informaci může dotčený zaměstnanec vyjádřit. Lze si totiž představit i situaci, že povinný již vymáhanou částku v průběhu vyřizování žádosti od exekutora zaplatil a poskytnutí osobních údajů exekutorskému úřadu by již nemělo význam – bylo by nadbytečné.

Na závěr...

I přes výše uvedené ovšem doporučujeme vždy v případě, že obci jako zaměstnavateli přijde od soudního exekutora žádost o poskytnutí součinnosti, kontaktovat svého pověřence. Ten správci



SMS-slужby s.r.o.
IČO: 067 84 771
V Rovinách 934/40, 140 00 Praha 4
Tel: +420 723 644 867
E-mail: kancelar@sms-sluzby.cz

pomůže identifikovat osobní údaje, které lze exekutorovi poskytnout, a popsat i důvody takového rozsahu poskytnutí.